



Association Départementale du
Doubs de Sauvegarde de l'Enfant
à l'Adulte

LES INFOS

Janvier 2017 — n° 10

Site : www.addsea.fr

Dans ce numéro :

Édito : Nicole DAHAN
Présidente

Actualité :
Quand le bâtiment va ..

État des lieux :
NAO

À venir :
Les secteurs

Évolution :
Camps d'été

Édito

Le Conseil d'Administration se joint à moi afin de vous présenter nos vœux pour cette nouvelle année 2017. Le bilan social de l'année qui vient de s'écouler fut particulièrement sombre. Que ce soit sur le plan local avec l'évolution de nos missions face à l'accroissement en intensité et en combinaison des difficultés sociales, ou sur le plan international avec le flot de misère humaine qui est parvenu jusqu'à nous. Cette nouvelle année verra la poursuite d'une période de

transition dans l'organisation de l'association afin de parachever la mise en place des secteurs. La restructuration alourdit vos tâches au quotidien, nous en avons conscience, mais elle doit permettre à terme de s'adapter plus aisément aux exigences nouvelles, de programmer des procédures de qualité, de prendre en charge l'utilisateur dans l'ensemble de ses faiblesses. Nous vous remercions chaleureusement d'assumer ces changements sans oublier ce qui

s'impose aux équipes éducatives dans leur réponse à la détresse humaine et aux difficultés de s'adapter à notre société exigeante et superficielle qui laisse les moins armés sur le bord du chemin. Souhaitons de faire face ensemble avec constance et courage.



Actualité : Quand le bâtiment va ...

Trois événements récents vécus par notre association illustrent la rencontre au sein de l'Addsea de l'économique et du social, de l'humanitaire et de la pierre. En effet, nous avons pu inaugurer en novembre à Besançon trois bâtiments réhabilités : Le Roseau, Le Relais Parental, La Résidence Irène Barrès. La vocation de l'Addsea évolue-t-elle à ce point que nous soyons devenus des professionnels du secteur du BTP ? Professionnels, non, mais assurément bons clients.

Pour accomplir correctement notre travail social auprès de quelques six mille personnes que nous accompagnons, il nous faut des moyens matériels importants et des locaux dont l'Addsea est soit propriétaire, soit locataire. Pour qu'ils soient agréables à celles et ceux qui les occupent, pour qu'ils soient adaptés, confortables, chauffés, isolés, pas trop coûteux ou vétustes à long terme, ces locaux

ont besoin d'être réparés, modernisés, entretenus.

Chemin des Torcols, à Besançon, Le Roseau, propriété de l'Addsea, est un Centre d'hébergement et de réinsertion sociale ou CHRS. Il accueille des femmes avec enfants. Outre l'accompagnement social et la paix pour se reconstruire et s'organiser, elles y trouvent l'intimité de T1 avec cuisine et sanitaires privés, mais aussi des salles et équipements communs.

Autre propriété de l'Addsea, rue de Terre Rouge à Besançon, le Relais Parental est enfin chez lui, pour accueillir, hors de tout système de placement institutionnel, des enfants dont les parents ont besoin de souffler un temps ou d'être dépannés du fait des aléas de la vie. On vit là, dans le confort et la sécurité, la vie de tous les jours, comme en famille : on joue, on dort, on se restaure, on va à l'école. Il y a des tout petits et de grands

ados ; et bien sûr l'encadrement de professionnelles attentives.

Rue du Chapitre, dans le Besançon historique, les occupants de la Résidence sociale Irène Barrès bénéficient de beaux appartements rénovés - du T1 au T4 selon la composition de la famille - avec la plus belle vue sur la Boucle et les toits de la ville. L'Addsea est locataire d'un bailleur social et loge des familles avant qu'elles n'accèdent à un logement de façon indépendante. Cette résidence avait été victime d'un incendie criminel en juillet 2012 et le propriétaire Habitat 25 a refait les locaux en les adaptant aux besoins actuels définis par nos professionnels du secteur ALIA.

On a bien compris que c'est l'enveloppe matérielle et économique indispensable d'un travail social immatériel, plus délicat à évaluer, qui est la raison d'être de notre association-entreprise d'utilité sociale.

Hubert MOREAU

Edition : ADDSEA
5 B Rue Albert Thomas
25000 BESANCON

Responsable publication :
Sylvain DONNET

Mise en page :
Sandrine PACIULLO

Comité de rédaction :
Colette CURIE
Nicole DAHAN
Sandrine PACIULLO
Sylvain DONNET
Hubert MOREAU
Eric SIMON

État des lieux : NAO 2016

La rencontre annuelle avec les syndicats autour de la négociation obligatoire portant sur les salaires et conditions de vie au travail s'est engagée en fin d'année 2016. Les délégués syndicaux souhaitent porter l'attention de l'employeur sur le soutien à accorder aux personnels disposant des rémunérations les moins élevées au sein de l'Association. Ils souhaitent également que soit prise en considération la pénibilité du travail de nuit. L'association a donc convenu de l'octroi d'une prime exceptionnelle d'un montant de 130 € brut pour les personnels disposant d'un niveau de ressources plafonnées à 1,50 fois le SMIC. L'association a également accordé deux jours supplémentaires au personnel surveillant de nuit portant à cinq jours leurs congés supplémentaires. Cette disposition est dérogatoire à la convention collective et constitue un avantage extra conventionnel.

Sylvain DONNET
Directeur Général

A venir



L'ADDSEA continue à décliner son projet stratégique en rendant opérationnelle la mise en place des secteurs. Le 1^{er} Avril 2016, le secteur ALIA (réunissant les dispositifs hébergement, logement et migrants) a vu le jour. Le projet « réfugiés » combinant une réponse plurielle (alliant compétence Asile et Hébergement) a été déposé auprès de la DDCSPP et illustre ainsi l'intérêt de la mise en place du secteur. Le secteur médicosocial (composé du CSAPA SOLEA, des ACT et de l'ITEP) s'est constitué le 1^{er} Octobre 2016 facilitant la mise en œuvre de solutions sur des situations qui nécessitent une continuité d'accompagnement. Le secteur Enfance / Famille continue à se construire avec la même finalité qui consiste à travailler le parcours de l'enfant, d'étayer une réponse plus coordonnée entre les différents services. Il en est de même pour le secteur Prévention—Insertion. L'objectif est donc bientôt atteint. L'association ADDSEA sera organisée pour mieux répondre aux besoins repérés, pour assurer la transversalité demandée et pour mieux animer les territoires dans lesquels elle est présente.

Sylvain DONNET
Directeur Général

Évolution



Si la santé d'une institution se mesure à sa capacité créatrice, 2016 doit être marquée d'une pierre blanche au Pôle éducatif tant les différentes équipes qui le composent ont rivalisé – et continuent de le faire – en initiatives les plus diverses et les plus dynamiques. Qu'on en juge : pas moins de sept camps et séjours organisés, sans compter les sorties ponctuelles. C'est ainsi que l'Unité médico éducative est partie se perdre cet été au Gîte des Daines, du côté de Pratz, dans le Jura ou que le SAJ25 a alterné mini camp rando, camp plus long à Rennes-sur-Loue (gagné à vélo) et journée pêche. L'Unité de vie du CEA est descendue jusque dans le midi, camper à Saint-Cyprien, ou est montée profiter des locaux laissés provisoirement vides par le CER dans le Haut Jura. Ces camps et ces sorties diverses - auxquels il faudrait ajouter le marché de Noël de Montbéliard, les initiations au kayak, les pique-niques et autres déplacements - se sont accompagnés d'initiatives originales où l'on retrouve tout à trac la création d'une ruche par les jeunes du SAJ25, la confection de jus pomme et la mise en chantier d'un jardin à l'UMEA. Cet inventaire à la Prévert doit être complété des observations suivantes qui donnent à ces actions éducatives un supplément d'intérêt :

- elles sont partenariales
- elles sont engagées, outre les éducateurs, les surveillants de nuit comme les maîtres de maison
- elles peuvent être transversales au Pôle éducatif et associer plusieurs services.

A entendre parler aujourd'hui de projet GR 20 ou d'ascension du Mont Blanc, à percevoir la volonté de création d'un atelier de céramique ou de décoration de mobilier obsolète comme à réaliser le travail en cours sur l'alimentation écoresponsable, on se surprend à attendre avec impatience le bilan 2017.

Eric SIMON
Directeur Enfance Famille